

План рассмотрен на заседании Ученого Совета  
ХИЛМЖ РУТХП  
«26» октября 2025 г.  
Протокол № 3

Директор ХИЛМЖ РУТХП  
Е.П. Носова  
«26» октября 2025 г.

### План мероприятий

по организации образовательного процесса для обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными особенностями в Холуйский институт лаковой миниатюрной живописи имени Н.Н. Харламова – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский университет традиционных художественных промыслов»

№	Наименование работы	Результат мероприятий	Сроки	Ответственные
1.	<b><i>Организационные мероприятия</i></b>			
1.1	Актуализация локальных нормативных документов, определяющих организацию образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в соответствие с новыми изменениями нормативно правовой базы.	Наличие локальных нормативных актов, регламентирующих работу с инвалидами и лицами с ОВЗ	корректировка по мере внесения изменений в нормативные документы	Зам.директора по учебно-воспитательной работе.
1.4.	Обновление специальной страницы на официальном сайте, отображающей наличие условий для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Создание версии сайта для слабовидящих (в соответствии с требованиями Рособнадзора)	Информация о наличии условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ. Наличие версии сайта для слабовидящих.	2025-2030 гг. Ежегодно	Системный администратор. Зам.директора по учебно-воспитательной работе.
1.5.	Выявление и распространение наиболее эффективных практик создания условий для инклюзивного образования для инвалидов и лиц с ОВЗ	Методические рекомендации Повышение квалификации по инклюзии (1 раз в 3 года)	2025- 2030 гг. Раз в три года.	Зам.директора по учебно-воспитательной работе
1.6	Изучение преподавателями нормативных документов, связанных с ведением образовательной деятельности для инвалидов и лиц с ОВЗ (в соответствии с требованиями Рособнадзора)		2025-2030 гг. Ежегодно	Отдел кадров
2.	<b><i>Организация профориентационной работы и довузовской подготовки для инвалидов и лиц с ОВЗ</i></b>			

2.1.	Организация профориентационной работы с инвалидами и лицами с ОВЗ. Взаимодействие с органами социальной защиты населения. Изготовление рекламно-информационных материалов, консультирование инвалидов и лиц с ОВЗ и их родителей.	Информирование инвалидов и лиц с ОВЗ о реализуемых образовательных программах среднего профессионального и высшего образования в соответствии с нозологиями.	2024-2030 гг.	Директор. Ответственный секретарь приемной комиссии.
2.2.	Организация требуемых условий приема документов в ХИЛМЖ РУТХП и проведение вступительных испытаний для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности в период приемной кампании	Создание доступной среды для поступающих в ХИЛМЖ РУТХП	ежегодно, в период работы приемной комиссии	Председатель приемной комиссии, директор ХИЛМЖ РУТХП
3.	<b><i>Материально-техническое обеспечение</i></b>			
3.1	Установка оборудования для санитарно-гигиенического помещения в соответствии с требованиями законодательства и техническими регламентами	Доступность архитектурной среды	15 июня 2027г	Заведующий хозяйством
3.3	Приобретение ступенькохода	Доступность архитектурной среды	15 июня 2027г.	Директор института.
3.4	Приобретение оборудования для дублирования информации послуху и зрению	Доступность архитектурной среды	15 июня 2027г.	Директор института.
4.	<b><i>Адаптация образовательных программ и учебно-методического обеспечения образовательного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ</i></b>			

4.1	Разработка методов обучения, исходя из их доступности для инвалидов и лиц с ОВЗ: использование социально-активных и рефлексивных методов обучения, технологий социокультурной реабилитации с целью оказания помощи в установлении полноценных межличностных отношений с другими студентами, создании комфортного психологического климата в студенческой группе.	Установление полноценных межличностных отношений с другими студентами, создание комфортного психологического климата в студенческой группе.	По заявительному характеру при переводе на адаптированную образовательную программу	Директор института Зам. директора по учебно-воспитательной работе.
4.2	Создание фондов оценочных средств, адаптированных для инвалидов и лиц с ОВЗ	Возможность оценить достижения и результаты, уровень сформированных компетенций, при освоении ОПОП	По заявительному характеру при переводе на адаптированную образовательную программу	Директор института Зам. директора по учебно-воспитательной работе.
4.3	Разработка индивидуальных учебных планов и индивидуальных графиков обучающихся с ОВЗ и инвалидов	Создание условий и возможности обучения инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом их нозологий	По заявительному характеру при переводе на адаптированную образовательную программу	Директор института Зам. директора по учебно-воспитательной работе.
5.	<b><i>Подготовка к трудоустройству и содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ</i></b>			
5.1.	Разработка и реализация мероприятий по взаимодействию с центрами занятости населения, предприятиями и общественными организациями инвалидов.	Содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ	По заявительному характеру при переводе на адаптированную образовательную программу	Директор института Зам. директора по учебно-воспитательной работе, отдел кадров.
6.	<b><i>Комплексное сопровождение образовательного процесса и здоровьесбережение.</i></b>			
6.1.	Разработка мероприятий по созданию толерантной социокультурной среды, волонтерской помощи обучающимся с ОВЗ и инвалидам	Социализация инвалидов и лиц с ОВЗ, формирование гражданской правовой и профессиональной позиции соучастия	По заявительному характеру при переводе на адаптированную образовательную программу	Директор института Зам. директора по учебно-воспитательной работе.